

ANDREA DI LENNA

Nato a Padova il 24 gennaio 1965, sposato con tre figlie.

Residente a Selvazzano, via XXIV maggio, 33

Cellulare: 348/5206958. E-mail: andrea.dilenna@performando.it

Laureato in Economia Aziendale nel 1990 a Venezia.

Esperienze professionali

- ***Incarico attuale: Amministratore Unico di Performando Srl – Società di consulenza e formazione manageriale per lo sviluppo personale e organizzativo.***

Docente in corsi aziendali ed interaziendali sui temi della comunicazione, leadership, teambuilding, motivazione, organizzazione, gestione e sviluppo delle Risorse Umane. Consulente per aziende pubbliche e private, di produzione e di servizi sia nazionali che multinazionali nel campo della gestione delle Risorse Umane.

Ha gestito corsi di formazione manageriale e progetti di consulenza organizzativa in realtà private quali Acqua e Sapone, Actv, Adecco, Asics, Ballin Shoes, Banca Generali, Benetton, BHW, Bosch, Bulgari, Campari, Cardif-BNP, Ceccato Carwash, Climaveneta, Colgate, Conad, Dallara, Danone, De' Longhi, Deutsche Bank, DHL, Diadora, Fassa Bortolo, Fiamm, Fossil, Gbr, Gottardo, GSK, IGuzzini, Illy, Iuav, Johnson & Johnson, Legor Group, Liomatic, Marzotto, Mediamarket, Mellin, Microsoft, Mps, Naturino, Optissimo, Oviessa, Randazzo, Safilo, Samsung, Schneider Electric, Selle Royal, Sisley Volley, Socomec, Tigotà, Warner Village, Valbona, Volteco, Whirlpool, Zambon Chemicals.

Per la Pubblica Amministrazione ha impostato e realizzato progetti per il CUOA, la Fondazione Bruno Kessler, lo IUAV, il MIP, il Politecnico di Milano, la Scuola Superiore di Sant'Anna di Pisa, l'Università di Cagliari, l'Università di Padova, l'Università di Palermo.

Ha inoltre collaborato con personaggi del mondo dello sport tra cui Loris Capirossi, Fefè De Giorgi, Rossano Galtarossa, Pasquale Gravina, John Kirwan, Gianpaolo Montali, Dan Peterson, Gianmarco Pozzocco, Charlie Recalcati.

- ***2002-2004: RE&S SRL – Società di consulenza operante nell'ambito della gestione integrata delle Risorse Umane (Ricerca e Selezione di Personale, Formazione e Supporto Organizzativo).***

Responsabile della Divisione Formazione e Consulenza. Coordinatore e docente nel 2002 del "Master in gestione delle Risorse Umane". Organizzatore e coordinatore nel 2003 e nel 2004 del "Club di Eccellenza", iniziativa che coinvolge i Direttori Risorse Umane delle principali aziende del Nord Est. Docente in corsi aziendali ed interaziendali sui temi della comunicazione, leadership, teambuilding, organizzazione, gestione e sviluppo delle Risorse Umane. Consulente per aziende pubbliche e private, di produzione e di servizi nel campo della gestione delle Risorse Umane.

- ***2000-2002: Liebert HIROSS S.p.A. – Produzione impianti di condizionamento di precisione e gruppi di continuità, azienda del Gruppo Emerson Network Power. Human Resources Manager della divisione "High Performance Air Conditioning".***

Responsabile della gestione delle 1.100 persone della sede di Tognana (PD) alle dipendenze del Direttore di Business Unit. Coordinamento di un team di 3 persone per la gestione di tutte le

problematiche afferenti alle Risorse Umane della Business Unit (850 operai e 250 impiegati): selezione, formazione, organizzazione e sviluppo, comunicazione interna, compensation&benefits e relazioni industriali. Gestione della reportistica mensile destinata alla casa madre americana concernente il personale della Business Unit. Gestione di un programma di riduzione del personale operaio ed impiegatizio per 350 persone complessivamente, con attivazione delle relative procedure di mobilità e cassa integrazione.

- **1999-2000: Luxottica S.p.A.** - *Produzione e distribuzione occhiali. Responsabile di selezione, formazione e sviluppo del personale di gruppo.*

Gestione del progetto di ristrutturazione di Ray-Ban Sun Optics (ridimensionamento di 2.500 unità world-wide) e dell'inserimento di 900 persone in Italia (di cui 150 impiegati). Gestione del programma di stock options e delle principali politiche retributive di gruppo, nonché dei meccanismi di valutazione delle prestazioni e degli strumenti d'incentivazione. Gestione dei programmi formativi aziendali. Gestione del coordinamento e della reportistica riguardante il personale delle 30 filiali estere. Sviluppo di un software dedicato alla gestione dei dati del personale a livello mondo. Supporto alla gestione delle problematiche sindacali di gruppo.

- **1996-1999: Aprilia S.p.A.** – *produzione moto e scooter. Responsabile della formazione, dello sviluppo e della comunicazione interna.*

Gestione di progetti di formazione manageriale, tecnica ed operativa. Gestione del processo di inserimento del personale stagionale (500 unità/anno) attraverso un sistema di formazione multimediale in autoapprendimento. Riqualificazione del personale di uno stabilimento acquisito nel 1997. Gestione della valutazione del personale e delle procedure di addestramento secondo la normativa ISO 9001. Definizione ed implementazione di un sistema di comunicazione interna.

- **1992-1996: Galgano & Associati** – *consulenti di direzione. Consulente e formatore.*

Consulenza per la gestione di gruppi di miglioramento e per l'implementazione dei Sistemi Qualità presso società di rilievo nazionale ed internazionale. Indagini di customer satisfaction e di clima aziendale. Formazione a dirigenti, quadri, impiegati e personale operativo sui temi della Qualità Totale, della gestione efficace dei gruppi di lavoro, della leadership e della comunicazione. Collaborazione a progetti editoriali quali inserti su "Espansione" e i libri "La gestione efficace", "L'azienda olonico-virtuale", "Breakthrough management" e "Il manager imprenditore" (autore: G. Merli), nonché alla pubblicazione con l'Associazione Industriali di Modena del volume: "Le Risorse Umane come fattore strategico competitivo".

- **1986-1989: Seal Line S.p.A.** – *produzione chiusure per confezioni farmaceutiche, Montegalda (VI).*

Responsabile dell'implementazione della Qualità Totale e assistente alla Direzione.

Docenze

E' docente a contratto presso l'Università di Padova per l'insegnamento in lingua inglese di Human Resource Management for International Firms per il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali e l'insegnamento di Metodologie della Formazione al Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata.

E' docente per l'area Gestione Risorse Umane al Master in Business Administration per Imprenditori del CUOA e nell'International MBA.

Interviene come docente al master di II livello in "Gestione dei Processi di Sviluppo Umano e Organizzativo" dell'Università di Cagliari. Ha insegnato al Master Interateneo in "Valutazione dinamica e potenziamento cognitivo" dell'Università di Venezia e dell'Università di Padova, al corso in "People Management" dell'Università di Venezia e al corso di perfezionamento in "Innovazione nella Pubblica Amministrazione" dell'Università di Padova.

Pubblicazioni

"La fabbrica dei campioni: dallo sport al management, lezioni dai grandi protagonisti", Il Sole 24 Ore, 2004.

"Performare in azienda", Lampi di stampa, 2007.

"Time Out Management", Il Sole 24 Ore, 2008.

"Time out! Dallo sport in azienda" in Ticonzero, n°107/2010.

"Risolvere i problemi relazionali in azienda con la logica strategica e paradossale" in Ticonzero, 2012.

"Lean Relationships: come sviluppare relazioni snelle in azienda", Franco Angeli, 2014